

總經理績效評估項目(本公司現無副總經理)

為達到永續經營，本公司給付予總經理薪資報酬之給付原則及計算方式已將 ESG 相關績效評估項目納入考量，將三大永續發展策略與目標與總經理的薪資報酬之給付原則及計算方式連結。

重點指標項目	權重占比	說明
財務指標	50%	公司財務績效，如營收達成率與成長率、營業利益達成率與成長率等。
管理指標	24%	配達率、人效提升等。
永續發展指標	13%	致力實踐三大永續策略目標，為客戶創造良好的經營環境、綠色運輸智慧物流、打造健康幸福的職場，實踐 ESG 各項重點工作(導入智能客服、內勤集中辦公、提高倉儲使用率等)
人才培育指標	5%	宅配人力增補、幹部能力提升與外聘等
前瞻布局指標	8%	國際物流業者合作、業務開發等。