

台灣宅配通人權政策宣言

台灣宅配通股份有限公司(以下簡稱宅配通)尊重、支持並依循包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織公約》勞動標準等，以及相關國際所公認之人權規範與原則。宅配通將致力確保公司內外，不論是宅配通各級單位員工、合作夥伴或是客戶均能獲得有尊嚴、平等的對待，杜絕侵犯人權之行為。宅配通並將致力維持或改善人權相關之個人權益。

宅配通的人權政策宣言如下：

公平不歧視、不霸凌、不騷擾

營造良好的勞資關係

禁用童工

禁止強迫及強制勞動

工時規範依循當地法令規定

符合基本薪資

提供安全、衛生與健康的工作環境

具體管理方案：

1. 提供相關法規遵循宣導於新人、幹部及主管訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇並提供健康與安全的環境。

2. 提供完整的職業安全系列訓練

內容包含：急救人員訓練、堆高機人員訓練、防火管理人訓練、一般安全衛生教育訓練、新晉升主管安全訓練。

3. 提供公司內部申訴管道：

內容包含：防止職場暴力及不法侵害申訴管道、就業場所性騷擾申訴管道。